



## **Themen für Abschlussarbeiten in der Arbeits- und Organisationspsychologie**

(Stand Februar 2023)

Bitte vereinbaren Sie per E-Mail einen Termin mit einem potenziellen Betreuer oder einer potenziellen Betreuerin aus der Arbeitsgruppe, um über die Themen zu sprechen, die Sie interessieren. Bitte lesen Sie vorab die angegebene Literatur zu den Themen, die Sie interessieren.

### **Prof. Dr. Hannes Zacher**

#### *1. Prädiktoren und Konsequenzen von Gesundheitsverhalten, Übergewicht und Adipositas im Arbeitskontext*

Literatur zur Vorbereitung:

Zacher, H. & von Hippel, C. (2022). Weight-based stereotype threat in the workplace: Consequences for employees with overweight or obesity. *International Journal of Obesity*, 46(4), 767-773. <https://doi.org/10.1038/s41366-021-01052-5>

#### *2. Prädiktoren und Konsequenzen von umweltfreundlichem Arbeitsverhalten (Employee Green Behavior)*

Literatur zur Vorbereitung:

Zacher, H., Rudolph, C. W., & Katz, I. M. (2023). Employee green behavior as the core of environmentally sustainable organizations. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 10, 465-494. <https://doi.org/10.1146/annurev-orgpsych-120920-050421>

Katz, I. M., Rauvola, R. S., Rudolph, C. W., & Zacher, H. (2022). Employee green behavior: A meta-analysis. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 29(5), 1146-1157. <https://doi.org/10.1002/csr.2260>

#### *3. Erklärung von altersbezogenen Unterschieden im Erleben und Verhalten im Arbeitskontext*

Literatur zur Vorbereitung:

Zacher, H. & Froidevaux, A. (2021). Life stage, lifespan, and life course perspectives on vocational behavior and development: A theoretical framework, review, and research agenda. *Journal of Vocational Behavior*, 126(1), 103476. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2020.103476>

Zacher, H. & Rudolph, C. W. (2022). Strength and vulnerability: Indirect effects of age on changes in occupational well-being through emotion regulation and physiological disease. *Psychology and Aging*, 37(3), 357-370. <https://doi.org/10.1037/pag0000671>

#### *4. Prädiktoren und Konsequenzen von proaktivem Verhalten im Arbeitskontext*

Literatur zur Vorbereitung:

Weiss, M. & Zacher, H. (2022). Why and when does voice lead to increased job engagement? The role of perceived voice appreciation and emotional stability. *Journal of Vocational Behavior*, 132(1), 103662. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2021.103662>

Röllmann, L., Weiss, M., & Zacher, H. (2021). Does voice benefit or harm occupational well-being? The role of job insecurity. *British Journal of Management*, 32(3), 708-724. <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12471>



5. Erleben und Verhalten von Beschäftigten während besonderer Ereignisse in Organisationen (z.B. Betriebsausflüge, Feiern, Tag der offenen Tür)

Literatur zur Vorbereitung:

Zacher, H. (2023). The company Christmas party and employee happiness. *Scientific Reports*, 13, 337. <https://doi.org/10.1038/s41598-023-27473-y>

6. Konsequenzen der politischen Orientierung/Ideologie im Arbeitskontext

Literatur zur Vorbereitung:

Zacher, H. & Rudolph, C. W. (2023). Effects of person-occupation political orientation misfit on occupational identification: An experimental study. *Applied Psychology: An International Review*. <https://doi.org/10.1111/apps.12433>

7. Einstellungen zum Bedingungslosen Grundeinkommen

Literatur zur Vorbereitung:

Hüffmeier, J. & Zacher, H. (2021). The basic income: Initiating the needed discussion in industrial, work, and organizational psychology. *Industrial and Organizational Psychology: Perspectives on Science and Practice*, 14(4), 531-562. <https://doi.org/10.1017/iop.2021.91>

**Dr. Michael Knoll**

1. Schweigen in Organisationen

Literatur zur Vorbereitung:

Knoll, M. (2021). Silence in organizations – What we need to know, what we know, and what we don't know. In K. Hoely & S. Starystach (Eds.), *The silence of organizations - How organizations cover up wrongdoings* (pp.17-43). Heidelberg: Universitätsverlag.

2. Führungskräfteentwicklung

Literatur zur Vorbereitung:

Day, D. V., & Dragoni, L. (2015). Leadership development: An outcome-oriented review based on time and levels of analyses. *Annual Review of Organizational Psychology and Organizational Behavior*, 2, 133-156.

**M.Sc. Tobias Struck**

1. Gesundheit von Führungskräften/Leadership and Health

Literatur zur Vorbereitung:

Rudolph, C. W., Breevaart, K., & Zacher, H. (2022). Disentangling between-person and reciprocal within-person relations among perceived leadership and employee well-being. *Journal of Occupational Health Psychology*, 27(4), 441–450. <https://doi.org/10.1037/ocp0000320>

Henderson, A. A., Matthews, R. A., McKersie, S. J., & Whitman, M. V. (2021). Leading when overweight: The influence of supervisor body weight on subordinates' perceptions and citizenship behaviors. *Journal of Business and Psychology*. Advance online publication. <https://doi.org/10.1007/s10869-021-09763-2>